# NJOFTIM PËR ZGJIDHJEN E KONTRATËS SË PUNËS

Nr. _____, datë _____

**Punëdhënësi:** _____, NUIS _____. **Punëmarrësi:** _____, pozicioni _____, kontrata e datës _____

Pas takimit të datës _____, të ftuar me shkrim më _____ sipas nenit 144 të Kodit të Punës, ku keni qenë i/e pranishëm/e dhe keni pasur mundësi të shprehesh, punëdhënësi vendos zgjidhjen e kontratës suaj të punës.

**1. Arsyet e zgjidhjes (neni 144, pika 3)**

Arsyet lidhen me (shënoni njërën ose më shumë):

☐ aftësinë e punëmarrësit;

☐ sjelljen e punëmarrësit;

☐ kërkesat operacionale të ndërmarrjes.

Përshkrimi i arsyeve dhe fakteve: _____

**2. Afati i njoftimit dhe dita e fundit e punës**

Marrëdhënia e punës ka zgjatur _____. Sipas nenit 143 të Kodit të Punës (ose afatit më të gjatë të kontratës, nëse ka), afati i njoftimit është _____. Dita e fundit e punës është _____. Gjatë afatit paga paguhet normalisht dhe punëmarrësi ka, së paku, 20 orë leje të paguar në javë për të kërkuar punë të re (neni 143, pika 5).

**3. Çfarë i takon punëmarrësit në largim**

- paga e fundit deri në ditën e fundit të punës: _____ lekë bruto;
- shpërblimi për pushimet vjetore të pamarra, _____ ditë (neni 94, pika 5);
- shpërblimi për vjetërsi, kur marrëdhënia ka zgjatur të paktën 3 vjet: të paktën pagë 15-ditëshi për çdo vit pune të plotë, _____ lekë (neni 145);
- vërtetimi i punës, sipas kërkesës (neni 35). Pagesat bëhen më _____.

**4. Kthimi i mjeteve.** Deri në ditën e fundit të punës ktheni mjetet, aksesin dhe dokumentet e punës me procesverbal marrje në dorëzim (neni 25).

| **PUNËDHËNËSI**<br>**(emri, pozicioni, nënshkrimi, vula)** | **PUNËMARRËSI, MORA NJOHJE**<br>**(emri, nënshkrimi, data)** |
|---|---|
| _____ | _____ |

*Udhëzime: njoftimi jepet jo më herët se 48 orë dhe jo më vonë se një javë pas takimit (neni 144, pika 3). Për punëmarrësin në pushim vjetor ose me paaftësi të përkohshme në punë zgjidhja nuk bëhet gjatë kësaj kohe (neni 147). Fshini zërat që nuk zbatohen. Në raste të diskutueshme, një jurist.*