

KONTRATË INDIVIDUALE PUNE

Nr. _____, datë _____

Kjo kontratë lidhet sipas ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar (më poshtë "Kodi i Punës"), ndërmjet:

Punëdhënësi: _____, NUIS _____, me seli në _____, përfaqësuar nga _____, në cilësinë e _____;

Punëmarrësi: _____, lindur më _____, me numër personal _____, banues në _____.

Neni 1. Objekti dhe përshkrimi i punës

Punëmarrësi punësohet në pozicionin _____. Përshkrimi i përgjithshëm i punës: _____. Përshkrimi i hollësishëm i detyrave, nëse ka, i bashkëlidhet kësaj kontrate si Aneks 1.

Neni 2. Vendi i punës

Punëmarrësi e kryen punën në _____. Çdo ndryshim i vendit të punës bëhet me marrëveshje me shkrim ndërmjet palëve.

Neni 3. Data e fillimit dhe kohëzgjatja

Punëmarrësi fillon punë më _____. Kontrata lidhet (shënoni njërën):

☐ për kohëzgjatje të pacaktuar;

☐ për kohëzgjatje të caktuar, nga _____ deri më _____. Arsyeja objektive që lidhet me natyrën e përkohshme të detyrës (neni 140 i Kodit të Punës): _____.

Neni 4. Periudha e provës

Periudha e provës është _____ muaj (jo më shumë se tre muaj, nenet 142 dhe 150 të Kodit të Punës). Gjatë kësaj periudhe secila palë mund ta zgjidhë kontratën duke njoftuar palën tjetër të paktën 5 ditë përpara. Nuk parashikohet periudhë prove kur palët kanë pasur më parë kontratë për të njëjtën punë.

Neni 5. Koha e punës

Koha normale e punës është _____ orë në javë dhe _____ orë në ditë, jo më shumë se 40 orë në javë dhe 8 orë në ditë (nenet 78 dhe 83 të Kodit të Punës). Orari: nga ora _____ deri në orën _____, _____. Orët shtesë kryhen dhe kompensohen sipas Kodit të Punës.

Neni 6. Paga

Paga bruto mujore është _____ lekë, jo më pak se paga minimale në shkallë vendi në fuqi. Elementet e tjera të pagës (shtesa, shpërblime), nëse ka: _____. Paga paguhet jo më vonë se data _____ e muajit pasardhës, me transfertë bankare në llogarinë e punëmarrësit. Punëdhënësi mban dhe derdh tatimin mbi të ardhurat dhe kontributet e sigurimeve sipas ligjit.

Neni 7. Pushimet vjetore të paguara

Punëmarrësi gëzon _____ ditë pune pushim vjetor të paguar në vit, jo më pak se 22 ditë pune (neni 92 i Kodit të Punës). Ditët e festave zyrtare nuk përfshihen në pushimin vjetor. Për vitin e parë të punës pushimi llogaritet në raport me kohëzgjatjen e marrëdhënies së punës. Data e pushimeve caktohet nga punëdhënësi duke mbajtur parasysh dëshirën e punëmarrësit dhe i njoftohet punëmarrësit të paktën 30 ditë përpara (neni 93 i Kodit të Punës).

Neni 8. Zgjidhja e kontratës dhe afati i njoftimit

Pas periudhës së provës, kontrata me kohëzgjatje të pacaktuar zgjidhet nga secila palë me këto afate njoftimi (neni 143 i Kodit të Punës):

Kohëzgjatja e marrëdhënies së punës	Afati i njoftimit
deri në 6 muaj	2 javë
mbi 6 muaj deri në 2 vjet	1 muaj
mbi 2 vjet deri në 5 vjet	2 muaj
mbi 5 vjet	3 muaj

Palët mund të bien dakord me shkrim për afate më të gjata. Kur kontrata zgjidhet nga punëdhënësi, zbatohet procedura e nenit 144 të Kodit të Punës. Secila palë mund ta zgjidhë kontratën menjëherë për shkaqe të justifikuara, sipas nenit 153 të Kodit të Punës.

Neni 9. Kontrata kolektive

- ☐ Për këtë marrëdhënie pune nuk zbatohet asnjë kontratë kolektive pune.
- ☐ Zbatohet kontrata kolektive: _____.

Neni 10. Masat disiplinore

Kur nuk zbatohet kontratë kolektive, për shkelje të detyrimeve të punës punëdhënësi mund të zbatojë këto masa, pasi i ka dhënë punëmarrësit mundësinë të shprehët: a) vërejtje me shkrim; b) paralajmërim me shkrim; c) zgjidhje të kontratës sipas nenit 144 ose, për shkaqe të justifikuara, sipas nenit 153 të Kodit të Punës.

Neni 11. Konfidencialiteti dhe besnikëria

Gjatë vlefshmërisë së kontratës dhe pas mbarimit të saj, punëmarrësi ruan faktet dhe informacionet konfidenciale të punëdhënësit për të cilat merr dijeni në punë, dhe nuk kryen punë të paguar për të tretë që dëmton punëdhënësin ose i bën konkurrencë (neni 26 i Kodit të Punës).

Neni 12. Mjetet e punës

Punëmarrësi kujdeset për mjetet dhe pajisjet që i jep punëdhënësi dhe në mbarim të marrëdhënies së punës i kthen ato, së bashku me çdo dokument dhe material të punës (neni 25 i Kodit të Punës). Dorëzimi dhe kthimi i mjeteve dokumentohen me procesverbal marrje në dorëzim.

Neni 13. Të dhënat personale

Punëdhënësi përpunon të dhënat personale të punëmarrësit vetëm për qëllime të marrëdhënies së punës dhe të detyrimeve ligjore, sipas legjislacionit në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.

Neni 14. Dispozita të fundit

1. Çdo ndryshim i kësaj kontrate bëhet me shkrim dhe nënshkruhet nga të dyja palët.
2. Për çështjet që nuk rregullohen në këtë kontratë zbatohen Kodi i Punës dhe aktet nënligjore në fuqi.
3. Mosmarrëveshjet zgjidhen me mirëkuptim; në mungesë të tij, nga gjykata kompetente.
4. Kjo kontratë hartohet në dy kopje me fuqi të barabartë, një për secilën palë, dhe hyn në fuqi në datën e nënshkrimit.

PUNËDHËNËSI
(emri, nënshkrimi, vula)

PUNËMARRËSI
(emri, nënshkrimi)
